



# **COMUNE DI VISCHE**

**Città Metropolitana di Torino**

**Originale**

**Ufficio: PERSONALE**

## **DETERMINAZIONE n.° 21 del 21/12/2020**

**OGGETTO :**

BANDO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE  
ORIZZONTALI 2020 PER N. 1 DIPENDENTI COMUNALI, CAT. D.  
APPROVAZIONE GRADUATORIA

L'anno **2020** addì **ventuno** del mese di **dicembre** nella sede comunale.

Determina N. 21 del 21/12/2020

Oggetto: BANDO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2020 PER N. 1 DIPENDENTI COMUNALI, CAT. D. APPROVAZIONE GRADUATORIA

Il Responsabile del Servizio

PREMESSO che:

- la Legge di stabilità 2015 ha prorogato il blocco del rinnovo della contrattazione collettiva nazionale e l'aumento dell'indennità di vacanza contrattuale, ma non ha disposto la proroga delle norme sulla contrattazione decentrata, le risorse del trattamento accessorio e le progressioni economiche;
- a tal fine, con deliberazione n. 218 dell'8 giugno 2015, la Corte dei Conti, Sez. Controllo Lombardia, ha reso parere in merito alla possibilità di effettuare progressioni economiche orizzontali negli enti locali, alla luce della sopraccitata Legge di stabilità;

VISTI:

- l'art. 16 del CCNL del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 21 maggio 2018 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria e conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;
- il predetto CCNL del 21.05.2018 che ha rivisto, aumentandolo, il numero di progressioni economiche all'interno di ciascuna delle quattro categorie giuridiche;
- il comma 6 del citato art. 16 il quale prevede che *“Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi”*;
- il comma 3 del citato art. 16 il quale prevede che *“Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi”*;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;

VERIFICATO come da relazione tecnico-illustrativa allegata al CCDI che sussistono le necessarie coperture per l'attivazione delle progressioni economiche orizzontali e che le stesse risultano compatibili con la normativa vigente in termini di percentuale di risorse da destinare alla produttività collettiva;

TENUTO CONTO che in data 4.12.2020 veniva sottoscritto il verbale di contrattazione decentrata definitiva per l'anno 2020, presso la sede Comunale dalla parte pubblica e da quella sindacale;

DATO ATTO che:

- in data 10/12.2020 veniva adottata dalla responsabile dell'area personale la determinazione n. 19 con cui veniva approvato apposito bando e avviata la procedura selettiva diretta a realizzare n. 1 progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie di inquadramento D, pubblicato all'albo pretorio on line dal 14/12.2020 per 7 giorni consecutivi;
- le suddette progressioni economiche possono essere realizzate nel limite delle risorse disponibili previste in sede di contrattazione decentrata per € 2.417,79 e nel rispetto dei criteri ivi individuati;

ATTESO che entro il termine previsto dall'avviso di selezione, sono pervenute n. 1 domanda, per cat. D, assunta a prot. n. 5666 del 15.12.2020;

PRESO ATTO che le predette istanze risultano complete e che i candidati possiedono tutti i requisiti previsti dal bando e dalla vigente normativa (permanenza nella posizione economica per almeno 24 mesi e valutazione nell'ultimo triennio);

TENUTO CONTO dell'allegata scheda di valutazione con relativi punteggi ivi indicati, che costituisce parte integrante della presente determinazione;

CONSIDERATO che ha presentato domanda un numero di dipendenti pari al numero delle progressioni economiche da assegnare e che, quindi, non si è verificata l'ipotesi prevista dal bando, all'art. 7, in tema di istanza riesame da parte degli interessati del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, laddove invece sarà esaudita ogni singola richiesta;

**0ATO ATTO** che:

- a) la presente determinazione è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a cura del Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;
- b) con la sottoscrizione della presente determinazione il Responsabile del servizio ha esercitato il controllo di regolarità amministrativa verificando personalmente il rispetto della conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti, ai sensi dell'art. 6 del Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni, approvato con deliberazione di C.C. n. 1 del 14/1/2013;
- c) sono state effettuate le verifiche previste dall'art. 9 della legge 3/8/2009 n. 102 di conversione del D.L. 78/2009 e che, stante l'attuale situazione di cassa dell'ente, i pagamenti conseguenti il presente impegno, risultano compatibili con gli stanziamenti di bilancio e con le regole della finanza pubblica, così come attestato dal Responsabile del servizio finanziario;
- d) sono state osservate le disposizioni previste dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di cui al D.P.R. n. 62 del 16/4/2013 e del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici del Comune di Vische, approvato con deliberazione di G.C. n. 6 del 23/1/2014;
- e) di aver verificato che il presente atto non coinvolge interessi propri, ovvero di propri parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'approvazione definitiva della graduazione *de qua*;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

CONSIDERATO che con l'adozione dell'atto determinativo si dà attuazione agli obiettivi e programmi definiti dall'Amministrazione con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico con il bilancio di

previsione, con i singoli atti deliberativi, al fine di perseguire il pubblico interesse e i fini istituzionali dell'ente;

DATO ATTO che la presente determinazione rientra nell'attività gestionale demandata ai Responsabili di Settore;

CONSIDERATO che l'adozione del presente atto compete al sottoscritto responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

VISTO E RICHIAMATO il provvedimento del Sindaco N. 8 del 26/6/2019 di nomina del responsabile personale con i poteri ad assumere atti di gestione;

Tutto ciò premesso,

### **DETERMINA**

1. DI APPROVARE, per le motivazioni esplicitate in premessa, la graduatoria definitiva per la progressione economica orizzontale di n. 1 dipendente comunale, CAT. D., che decorreranno dal 01.01.2020, allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. DI PUBBLICARE la predetta graduatoria all'albo pretorio on line e sul sito internet istituzionale per 10 giorni consecutivi;
3. DI DARE ATTO che il presente provvedimento comporterà una spesa complessiva pari ad € 2.417.79 che verrà stanziata, oltre a quella relativa agli oneri riflessi, dal bilancio di previsione 2020 e che tali importi saranno totalmente a carico del fondo incentivante la produttività e relativi oneri.
4. Di dare atto inoltre che la presente determinazione è stata preventivamente sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L. e con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere favorevole.

A norma dell'art. 8 della Legge 241/90, si rende noto che il Responsabile del procedimento è il dott. Eugenio VITERBO e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono: 011/9837501 o posta elettronica al seguente indirizzo: [info@comune.vische.to.it](mailto:info@comune.vische.to.it)

Il Responsabile del Servizio  
VITERBO Dr. Eugenio

---

Visto di regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153, comma v, decreto legge n.267/2000

CIG	Anno	Imp	Cod MECC		Voce	Cap.	Art.	Importo €
			Codice	Macroag g				

Vische, li' 21/12/2020

**IL RESPONSABILE DELL'AREA  
ECONOMICO-FINANZIARIA  
BARO EMANUELA**

---

---

### **RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia della presente determinazione viene pubblicata all'albo pretorio dei questo Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 21/12/2020.

Vische, li' 21/12/2020

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
VITERBO Dr. Eugenio

---