



COMUNE DI VISCHE

Città Metropolitana di Torino

P.zza Col.C.Amione, 1 – 10030 Vische (TO)

C.F. : 01397480011

Tel. 011-9837501 Fax 011-9837810 e.mail : info@comune.vische.to.it

BANDO DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTI CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE TECNICO ESPERTO" - AREA OPERATORI ESPERTI

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 31.1.2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione" (PIAO) 2025-2027 contenente, al suo interno, il "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027";

Visti:

- la Determinazione del Responsabile del servizio personale n. 7 del 9/4/2025 con la quale si è provveduto all'indizione del presente bando mediante mobilità esterna per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato con profilo di Operaio Tecnico Esperto, Area degli Operatori Esperti;
- il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto "Funzioni locali";
- il vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 dell'11.12.2023;
- il D. Lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il Decreto del presidente della Repubblica n. 445 del 28.12.2000, contenente le disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.,
- il D. Lgs. n. 82 del 07.03.2005 "Codice dell'amministrazione digitale";
- il D.Lgs. n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- la Legge n. 56/2019 recante "Interventi per la concretezza delle azioni delle Pubbliche Amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" con particolare riferimento alle previsioni di cui all'articolo 3 comma 8;
- il D.Lgs. n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;
- la Legge n. 104/1992 recante "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" con particolare riferimento alle previsioni di cui all'articolo 20;
- il D.M. 12.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione, mediante procedura di mobilità esterna, ai sensi dell' art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Operatore Tecnico Esperto, Area degli Operatori Esperti.

Si da atto che ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs n. 165/2001, è stata avviata, senza esito, la procedura di mobilità obbligatoria.

Art. 1 – Individuazione del posto

La professionalità oggetto di assunzione è quella individuata per lo svolgimento del servizio di conduzione di scuolabus nonché delle attività di operaio specializzato tecnico - manutentivo, con particolare riferimento



COMUNE DI VISCHE

Città Metropolitana di Torino

P.zza Col.C.Amione, 1 – 10030 Vische (TO)

C.F. : 01397480011

Tel. 011-9837501 Fax 011-9837810 e.mail : info@comune.vische.to.it

alle manutenzioni edili e alla gestione del verde pubblico, anche con attrezzature di media complessità (quali: trattorini, tosaerba, decespugliatori, rasaerba, trattore con braccio trinciaerba, ecc.).

Art. 2 – Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione è chiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendente con rapporto di Lavoro a tempo pieno e indeterminato presso Enti del comparto Funzioni Locali con inquadramento nell'area degli Operatori Esperti, profilo professionale "Operatore Tecnico esperto";
2. aver superato il periodo di prova nell'Ente di appartenenza;
3. essere in possesso della patente di guida di tipo D, in corso di validità e della carta di qualificazione del conducente (CQC) per trasporto persone;
4. non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
5. non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver avuto, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando, procedimenti disciplinari conclusi con sanzioni superiori al rimprovero verbale;
6. non avere istanze pendenti o pregresse per il riconoscimento di causa di servizio e/o equo indennizzo;
7. per i cittadini italiani: essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per gli aspiranti disesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi dell'art. 1, L. 23/8/2004, n. 226);
8. godimento dei diritti civili e politici; per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
9. idoneità fisica all'impiego specifico e alla mansione, senza limitazioni o con specifiche limitazioni da dichiarare in sede di dati curriculari, le quali, in ogni caso, devono essere compatibili con il profilo professionale in argomento, certificata dal medico competente dell'Ente di provenienza, ai sensi del D. Lgs. 81/2008, nell'ultima verifica periodica effettuata. In ogni caso l'amministrazione comunale di Vische sottoporrà il candidato da assumere a visita medica preventiva;
10. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
11. possesso del nulla osta preventivo da parte dell'amministrazione di provenienza, ove previsto, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., o dichiarazione di non esserne in possesso in quanto non rientrante nelle ipotesi per le quali l'art 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii, prevede l'assenso dell'amministrazione di appartenenza;
12. possesso del seguente titoli di studio
 - Assolvimento dell'obbligo scolastico accompagnato da una specifica qualificazione professionale (a titolo esemplificativo:
Attestato di corso di formazione per addetto alla conduzione di macchine agricole o forestali a ruote; possesso di patentini per:
 - abilitazione alla conduzione di carrelli elevatori, escavatori, pale caricatori frontali e terne e trattori agricoli;
 - abilitazione alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE con o senza stabilizzatori);
 - oppure Attestato di qualifica triennale, rilasciato da Istituti Professionali di Stato, o legalmente riconosciuti, eventualmente accompagnato da attestati o abilitazioni di cui sopra.

Per i titoli di studio conseguiti in Stati diversi dall'Italia, le informazioni per il loro riconoscimento sono disponibili al seguente link: <https://www.miur.gov.it/equivalenza-ai-fini-professionali>.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario essere in possesso della documentazione comprovante l'equiparazione al corrispondente titolo di studio italiano prevista dall'art. 38, comma 3, del D. Lgs. 165/2001. Tale documentazione deve essere posseduta entro la data di scadenza del presente bando o al massimo entro la data di eventuale assunzione. La richiesta di equiparazione deve comunque essere



COMUNE DI VISCHE

Città Metropolitana di Torino

P.zza Col.C.Amione, 1 – 10030 Vische (TO)

C.F. : 01397480011

Tel. 011-9837501 Fax 011-9837810 e.mail : info@comune.vische.to.it

presentata agli organi competenti entro la data di scadenza del presente bando. Il possesso dell'equiparazione deve essere comprovata allegando, all' domanda di partecipazione al concorso, dichiarazione, resa con le modalità di cui al D.P.R. 28/12/2000, n. 445, attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente dell'equiparazione al corrispondente titolo di studio italiano. Il candidato, in luogo della predetta dichiarazione, potrà produrre la documentazione in originale o copia autenticata. L'autenticità dei documenti stessi può essere attestata apponendo in calce alla copia stessa che si tratta di copia conforme all'originale, ai sensi dell'art. 19 bis del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e s.m.i.).

Art. 3 – Trattamento economico

Al posto in questione viene riservato il trattamento economico fondamentale ed accessorio previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, per l'area di appartenenza. Spettano, altresì, la 13' mensilità, l'assegno per il nucleo familiare, se dovuto, ed ogni altro compenso o indennità connessi alle specifiche caratteristiche dell'effettiva prestazione lavorativa, se e in quanto dovute. Gli emolumenti dovuti saranno soggetti alle ritenute di legge.

Art. 4 – Presentazione della domanda: modalità e termine

La domanda di partecipazione alla mobilità esterna, dovrà essere presentata

ENTRO LE ORE 12,00 DEL GIORNO 9/5/2025

esclusivamente attraverso il “Portale unico del reclutamento” (di seguito anche solo “Portale”) disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, previa registrazione nel Portale stesso e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al *curriculum vitae*. Si precisa che all'atto della registrazione sul portale, l'interessato compila la domanda ed il proprio C.V. completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art 46 del DPR 445/2000, indicando un indirizzo PEC o altro domicilio digitale a lui intestato al quale inviare ogni comunicazione relativa alla procedura stessa. In caso di domicilio digitale non certificato, l'Amministrazione non risponde della mancata ricezione delle comunicazioni trasmesse.

Per accedere al portale è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.

4.1 Dichiarazioni

Gli aspiranti devono dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita, il codice fiscale, nonché il domicilio elettronico (PEC o altro);
- b) l'ente di appartenenza, l'area di inquadramento, il profilo professionale, la data di assunzione a tempo indeterminato;
- c) di aver superato, con esito positivo, il periodo di prova presso l'ente di provenienza;
- d) di essere in possesso del nulla osta preventivo da parte dell'amministrazione di provenienza, ove previsto, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. o dichiarazione di non esserne in possesso in quanto non rientrante nelle ipotesi per le quali l'art 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii, prevede l'assenso dell'amministrazione di appartenenza;
- e) il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero essere nella condizione prevista dall'articolo 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- g) il godimento dei diritti civili e politici;
- h) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- i) di non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver avuto, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando, procedimenti disciplinari conclusi con sanzioni superiori al rimprovero verbale;



COMUNE DI VISCHE

Città Metropolitana di Torino

P.zza Col.C.Amione, 1 – 10030 Vische (TO)

C.F. : 01397480011

Tel. 011-9837501 Fax 011-9837810 e.mail : info@comune.vische.to.it

- j) di non avere istanze pendenti o pregresse per il riconoscimento di causa di servizio e/o equo indennizzo;
- k) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i concorrenti maschi che siano stati soggetti all'obbligo di leva);
- l) l'idoneità fisica all'impiego specifico e alla mansione, senza limitazioni o con specifiche limitazioni da dichiarare in sede di dati curriculari, le quali, in ogni caso, devono essere compatibili con il profilo professionale in argomento, certificata dal medico competente dell'Ente di provenienza, ai sensi del D. Lgs. 81/2008, nell'ultima verifica periodica effettuata;
- m) il possesso della patente di guida di tipo D, in corso di validità e della carta di qualificazione del conducente (CQC) per trasporto persone;
- n) il possesso del titolo di studio richiesto;
- o) l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente bando;
- p) (per i soli cittadini non italiani) di aver adeguata conoscenza della lingua italiana.

I concorrenti debbono indicare eventuali titoli di preferenza, come individuati dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii. o in altre disposizioni legislative rilevanti agli effetti della presente selezione. Tali titoli di preferenza operano a condizione che siano dichiarati nella domanda di partecipazione e posseduti alla data di scadenza del bando.

L'amministrazione comunale non assume responsabilità per errori da parte dei candidati nel caricamento della domanda di partecipazione sul portale "inPA".

4.2 Allegati

Alla domanda devono essere **obbligatoriamente** allegati i seguenti documenti in formato pdf:

1. Curriculum vitae personale dettagliato, che non costituirà in nessun caso valutazione da parte della commissione giudicatrice, datato e debitamente firmato dall'interessato;
2. Copia fotostatica di un valido documento di identità personale (ad eccezione del caso in cui la domanda sia presentata tramite SPID, ecc.)
3. Il nulla osta preventivo, ove necessario.

Il concorrente potrà inoltre allegare ogni altro titolo o documento che ritenga utile compresi quelli riguardanti l'eventuale diritto a fruire di benefici relativi alle precedenze ed alle preferenze nella graduatoria.

Tali documenti potranno essere allegati in copia fotostatica autenticata dallo stesso concorrente attraverso dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (è valida a tale scopo la copia fotostatica di un valido documento d'identità).

Il candidato dovrà effettuare l'upload dei suddetti documenti, nell'apposita sezione "Allegati" della procedura di candidatura, attraverso il Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>.

Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione con una delle modalità previste dalla normativa vigente, se necessaria;
- l'omessa presentazione della copia di un documento di identità, se necessaria;
- la presentazione della domanda di ammissione oltre il termine di scadenza;
- l'assenza di uno o più requisiti minimi (generali o specifici) di partecipazione prescritti dal bando;
- dichiarazioni false o comunque non veritiere contenute nella candidatura;
- l'invio della domanda con modalità diversa da quelle previste nel presente bando.

Ai sensi dell'articolo 6 della Legge n. 241/1990, le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine che sarà comunicato



COMUNE DI VISCHE

Città Metropolitana di Torino

P.zza Col.C.Amione, 1 – 10030 Vische (TO)

C.F. : 01397480011

Tel. 011-9837501 Fax 011-9837810 e.mail : info@comune.vische.to.it

dall'Amministrazione e comunque prima del colloquio.

È comunque motivo di esclusione automatica dalla procedura - in qualsiasi fase del procedimento - l'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

L'eventuale inammissibilità verrà disposta dal Responsabile del servizio personale, quando:

- in seguito all'esame della domanda e documentazione, non risulti in capo al candidato il possesso Dei requisiti prescritti per l'ammissione
- le domande pervengano oltre il termine assegnato e sopra indicato.

Art. 5 – Colloquio tecnico – attitudinale, valutazione e formazione graduatoria

I candidati saranno selezionati sulla base di un colloquio tecnico – attitudinale, finalizzato ad accertare la professionalità e competenze acquisite nelle precedenti esperienze lavorative e le attitudini personali rispetto al posto da ricoprire. **Il colloquio è previsto per il giorno 12/5/2025, ore 9,30, presso la sede comunale di piazza Colonnello Carlo Amione n. 1.**

Il colloquio verterà sulle seguenti materie

- Nozioni elementari sull'ordinamento degli enti locali (D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.);
- Rapporto di pubblico impiego, diritti, doveri e responsabilità dei dipendenti pubblici e trattamento giuridico, economico e previdenziale del personale;
- Nozioni di diritto penale, con particolare riguardo ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Nozioni sul Codice della Strada;
- Nozioni in materia di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro.

Il colloquio sarà finalizzato all'accertamento delle competenze tecnico specialistiche e manuali, nonché la capacità di affrontare le problematiche pratiche, eventualmente corredato da analisi di problematiche inerenti la gestione del mezzo scuolabus e l'utilizzo di macchina operatrice complessa, inerenti le mansioni richieste dalla professionalità da reclutare.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nei giorni e nelle ore stabiliti per il colloquio, , saranno considerati rinunciatari. Il colloquio verrà effettuato anche nel caso in cui un solo candidato abbia presentato domanda.

Art. 6 - Valutazione e comunicazioni

Per la valutazione del colloquio si farà riferimento alle norme del vigente regolamento comunale per il funzionamento degli uffici e dei servizi. Alla valutazione del colloquio sarà attribuito un punteggio in trentesimi, secondo i criteri predeterminati dalla Commissione giudicatrice ed il candidato sarà ritenuto idoneo se avrà conseguito almeno il punteggio di 21/30. A parità di punteggio si farà riferimento alle preferenze elencate dal comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. 487/94, come modificato dal D.P.R. 82/2023.

In caso di mancanza di titoli preferenziali – a parità di punteggio – è preferito il candidato più giovane di età. La graduatoria sarà approvata con determinazione del responsabile del servizio personale e sarà immediatamente efficace. La stessa sarà pubblicata sul portale inPA della Funzione Pubblica, all'albo pretorio on line del Comune di Vische e sul sito internet: <https://www.comune.vische.to.it>, sottosezione Bandi di concorso.

Ogni comunicazione concernente il concorso è effettuata attraverso il Portale "InPA".

Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line, decorrono il periodo di validità della stessa e i termini per l'eventuale impugnazione.

L'assunzione è sottoposta alla condizione sospensiva della verifica di tutte le dichiarazioni presentate a corredo della domanda ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, comprese quelle contenute nella medesima domanda di ammissione.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro l'Amministrazione accerterà per mezzo del medico competente ex D.Lgs. n. 81/2008, se il/i vincitore/i sia/siano in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni



COMUNE DI VISCHE

Città Metropolitana di Torino

P.zza Col.C.Amione, 1 – 10030 Vische (TO)

C.F. : 01397480011

Tel. 011-9837501 Fax 011-9837810 e.mail : info@comune.vische.to.it

inerenti il/i posto/i da ricoprire.

Art. 7 – Pari opportunità e altre disposizioni

Ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e del D. Lgs. n. 196/2000, il presente bando di selezione, rivolto ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso, garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche.

Il presente bando è emanato tenendo conto delle disposizioni in materia di assunzioni riservate ai disabili ed agli altri aventi diritto a riserva del posto, ai sensi della Legge n. 68/1999.

Art. 8 – Trattamento dei dati personali e diritto di accesso

Ai sensi del Reg. (CE) 27.04.2016 n. 2016/679/UE, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Vische per le finalità relative allo svolgimento della procedura in oggetto e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990. Durante lo svolgimento della selezione l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

Art. 9 – Informazioni generali e disposizioni finali

Per quanto non previsto nel presente bando si applica la normativa vigente in materia. L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso con provvedimento motivato.

Ove la selezione abbia esito positive, il candidato ritenuto idoneo sarà invitato a sottoscrivere con il Comune di Vische il contratto individuale di Lavoro a tempo pieno e indeterminato. Si dà atto, fin d'ora, che l'Amministrazione procederà all'assunzione secondo le modalità e con le limitazioni previste dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione stessa: l'assunzione in servizio è, infatti, subordinata alle disposizioni sul personale e di finanza locale vigenti a tale data.

È prevista la facoltà di revocare il presente concorso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.

Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Personale. Per informazioni: Servizio Personale Tel. 011/9835901- lunedì dalle ore 15,30 alle ore 18,30 e mercoledì e venerdì dalle 8,30 alle ore 11.30.

Orario di apertura dell'Ufficio Protocollo: lunedì dalle ore 15,30 alle ore 18,30 e mercoledì e venerdì dalle 8,30 alle ore 11.30.

Il presente avviso è disponibile sul Portale InPA, sul sito istituzionale del Comune di Vische, Amministrazione Trasparente - **Bandi di Concorso**.

Vische, 9/4/2025

Il Responsabile dell'Area Personale
Dott. ssa Anna Valentina PIVIDORI

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ex art. 3 comma 2 D.Lgs 39/1993